SOZIALE VERANTWORTUNG

SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir wollen den vorhandenen Talentpool in der Region für uns gewinnen und die Nr. 1-Option in der Region werden. Dazu pflegen und bauen wir das positive Firmenimage weiter aus.

SOZIALE SICHERHEIT

Wir berücksichtigen in unserem unternehmerischen Handeln das persönliche Wohlergehen unserer Mitarbeiter. Dafür schaffen wir sichere Arbeitsplätze und fördern mit einer gerechten Entlohnungspolitik für Mann und Frau sowie zeitgemässen Konzepten die soziale Sicherheit unserer Mitarbeitenden.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Wir verpflichten uns, die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz einzuhalten und diese regelmässig zu überwachen. Grosse Aufmerksamkeit schenken wir der Prävention. Dazu treffen wir geeignete organisatorische und ergonomische Massnahmen zur Erhaltung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz.

PERSONALENTWICKLUNG

Wir wollen unsere Mitarbeitenden ermöglichen, den beruflichen Anforderungen der Zukunft erfolgreich zu begegnen. Dazu fördern und unterstützen wir Erwachsenenbildung in Form von internen und externen Schulungen sowie Weiterbildungen. Ein wichtiger Bestandteil unserer Personalentwicklung ist auch die Ausbildung von jungen Lernenden aus unserer Region.

SOZIALES UND GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Wir engagieren uns für die Gesellschaft mit gezielter Unterstützung von Non-Profit-Organisationen in den Bereichen Umwelt, Bildung, Menschenrechte sowie humanitäre Zwecke und unterstützen unsere Mitarbeitenden bei ihrem persönlichen, unentgeltlichen Beitrag für den gesellschaftlichen Zusammenhalt.