RESPONSABILITÉ PERSONNELLE

RESPONSABILITÉ PERSONNELLE

Ouvert, honnête, respectueux, enthousiaste et juste

CODE DE CONDUITE (DNA)

Nous basons nos actions selon les cinq principes de notre code de conduite ainsi que sur le cahier des charges d'expérience du management de l'entreprise

RESPONSABILITÉ DE LA DIRECTION

Nous intégrons les cinq principes de notre code de conduite dans notre ADN de leadership et montrons l'exemple à nos collaborateurs en tant que leaders responsables.

COMPLIAN COMPLIANCE

Dans nos relations personnelles avec nos partenaires commerciaux, nous préservons les intérêts d'EXTRAMET et ne réclamons aucun avantage à des tiers sous forme de cadeaux, de commissions ou d'autres faveurs. L'un de nos principes fondamentaux est que tous nos collaborateurs agissent en conformité avec les dispositions légales en matière de concurrence et d'antitrust. Cela implique notamment de ne pas s'entendre sur les prix et de ne pas échanger d'informations sensibles et de connaissances spécifiques à l'entreprise avec nos concurrents.

ANNEXE «RESPONSABILITÉ PERSONNELLE»

CODE DE CONDUITE (EXTRAMET DNA)

Collaborateurs: Nous sommes ouverts à la nouveauté et relevons les défis quotidiens. Nous percevons les changements dans notre environnement comme une opportunité de nous développer personnellement et, par conséquent, de développer EXTRAMET de manière durable. Nous entretenons une communication honnête avec nos collègues et contribuons à une culture saine du dialogue et de la dispute. Nous respectons les opinions de nos semblables et nous exprimons honnêtement sur les sujets qui nous touchent. Nous nous traitons mutuellement avec respect, décence et tolérance. Par notre comportement, nous favorisons un climat de travail collégial, défendons l'égalité des droits et ne tolérons ni mobbing ni harcèlement, ni comportement discriminatoire dans notre environnement. Nous voulons rendre nos clients meilleurs. Pour cela, nous nous motivons et motivons nos collègues pour nos tâches et nos défis. Nous construisons ensemble l'avenir d'EXTRAMET en étant conscients de nos devoirs et en nous engageant. Nous respectons strictement les lois, les directives et les instructions, nous nous engageons pour les valeurs et les principes d'EXTRAMET et nous veillons à une utilisation responsable de nos ressources et de notre environnement. Nous sommes un partenaire fiable pour notre entourage en agissant de manière réfléchie et prévoyante, tant sur notre lieu de travail que dans notre vie privée.

Cadres: nous sommes ouverts aux idées et aux suggestions de nos collaborateurs. Nous prenons en compte leurs compétences professionnelles et encourageons leur potentiel par une formation initiale et continue ciblée. Nous impliquons nos collaborateurs dans nos prises de décision et encourageons l'expression sincère des opinions par un feed-back constructif et objectif. Nous encourageons un bon esprit d'équipe et résolvons les conflits interpersonnels de manière appropriée et en impliquant nos supérieurs. Nous traitons nos collaborateurs de manière équitable et ne tolérons aucun traitement de faveur, sauf si celui-ci est justifié par des restrictions physiques ou mentales. Nous donnons le bon exemple, encourageons nos collègues par notre propre sens du devoir et notre engagement et valorisons les performances exceptionnelles de nos collaborateurs. Nous veillons au strict respect des lois, des directives, des instructions et des valeurs. Nous sommes responsables d'une utilisation soigneuse et économe de toutes les ressources disponibles.