

PERSÖNLICHE VERANTWORTUNG



PERSÖNLICHE VERANTWORTUNG

Offen, ehrlich, respektvoll, begeistert und fair

VERHALTENSKODEX (DNA)



Wir richten unser Handeln nach den fünf Prinzipien in unserem Verhaltenskodex sowie nach den Vorgaben eines gelebten Unternehmensführungssystems.

FÜHRUNGSVERANTWORTUNG



Wir verinnerlichen die fünf Prinzipien aus unserem Verhaltenskodex in unserer Führungs-DNA und gehen unseren Mitarbeitenden als eigenverantwortliche Leader mit gutem Beispiel voraus.

COMPLIANCE



Wir wahren im persönlichen Umgang mit unseren Geschäftspartnern die Interessen von EXTRAMET und beanspruchen keine Vorteile von Dritten in Form von Geschenken, Provisionen oder sonstigen Bevorteilungen. Es gehört zu unseren grundlegenden Prinzipien, dass alle Mitarbeitenden in Übereinstimmung mit den wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften handeln. Dazu gehören insbesondere das Unterlassen von Preisabsprachen sowie der Austausch von sensiblen Informationen und unternehmensspezifischem Fachwissen mit unseren Wettbewerbern.

ANHANG ZU «PERSÖNLICHE VERANTWORTUNG»

VERHALTENSKODEX (EXTRAMET DNA)

Mitarbeitende: Wir sind offen für Neues und stellen uns den täglichen Herausforderungen. Wir nehmen Veränderungen in unserem Umfeld als Chance wahr, um uns persönlich und somit auch EXTRAMET nachhaltig weiterzuentwickeln. Wir pflegen eine ehrliche Kommunikation mit unseren Kollegen und tragen zu einer gesunden Gesprächs- und Streitkultur bei. Wir respektieren die Meinungen unserer Mitmenschen und äussern uns ehrlich zu Themen, die uns bewegen. Wir begegnen einander mit Respekt, Anstand und Toleranz. Wir fördern durch unser Verhalten ein kollegiales Arbeitsklima, stehen für Gleichberechtigung und dulden in unserem Umfeld weder Mobbing noch Belästigung oder diskriminierendes Verhalten. Wir wollen unsere Kunden besser machen. Dazu motivieren wir uns und unsere Kollegen für unsere Aufgaben und Herausforderungen. Pflichtbewusst und engagiert gestalten wir zusammen die Zukunft von EXTRAMET. Wir halten uns strikte an Gesetze, Vorgaben und Weisungen, setzen uns für die Werte und Prinzipien bei EXTRAMET ein und achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren Ressourcen und unserer Umwelt. Wir sind unserem Umfeld ein zuverlässiger Partner, indem wir sowohl am Arbeitsplatz wie auch im Privatleben mit Bedacht und Weitsicht handeln.

Führungskräfte: Wir sind offen für die Ideen und Vorschläge unserer Mitarbeiter. Wir nehmen ihre Fachkompetenz wahr und fördern ihr Potential durch gezielte Aus- und Weiterbildung. Wir beziehen unsere Mitarbeiter in unserer Entscheidungsfindung mit ein und fördern durch konstruktive und sachliche Rückmeldungen eine ehrliche Meinungsäusserung. Wir fördern einen guten Teamgeist und lösen zwischenmenschliche Konflikte angemessen und unter Einbindung unserer Vorgesetzten. Wir behandeln unsere Mitarbeiter gleichgerecht und tolerieren keine Sonderbehandlungen, sofern diese nicht durch körperliche oder geistige Einschränkungen begründet sind. Wir gehen als gutes Vorbild voran, begeistern unsere Kollegen durch unser eigenes Pflichtbewusstsein und Engagement und wertschätzen ausserordentliche Leistungen unserer Mitarbeiter. Wir überwachen die strikte Einhaltung von Gesetzen, Vorgaben, Weisungen und Werten. Wir verantworten einen sorgfältigen und sparsamen Einsatz aller vorhandenen Ressourcen.

